

OFFRE D'EMPLOI

Nous recherchons un(e) **Formateur.trice en Citoyenneté & Diversité** **CDD 6 mois - 19h/semaine (renouvelable)**

❖ La mission du/de la formateur.trice se répartir comme suit :

1. Formation en Citoyenneté

La formation en Citoyenneté fait partie du parcours d'intégration obligatoire de la Région Wallonne. Elle s'adresse aux nouveaux résidents étrangers en Wallonie et consiste à les aider à acquérir les connaissances de base sur le fonctionnement de la société et des relations sociales en Belgique pour une meilleure intégration dans notre société. Les thématiques abordées sont variées : vie quotidienne, citoyenneté, égalité des chances, emploi, enseignement, impôts, assurances, santé, sécurité sociale, institutions belges et internationales, justice, logement, consommation.

La formation s'inscrit dans une approche interculturelle et offre un espace de parole et d'échanges constructifs.

Responsabilités :

- > Organiser et animer la formation en Citoyenneté à un public étranger adulte à raison de 2 débuts de soirée par semaine. Les contenus sont disponibles et la méthodologie du DISCRI est à suivre.
- > Réaliser quelques tâches administratives en lien avec les formations

2. Sensibilisation Diversité/Parcours migratoire dans les écoles

L'objectif de nos sensibilisations/animations est de lutter contre la désinformation, les préjugés et les idées extrémistes qui nuisent grandement à la cohésion sociale et au « mieux » vivre ensemble. Celles-ci s'inscrivent dans une approche interculturelle et offrent un espace de parole et d'échanges constructifs.

Responsabilités :

- > Proposer nos sensibilisations à la diversité et au parcours migratoire aux directions et professeurs des écoles primaires, secondaires, supérieures.
- > Organiser et animer ces animations/sensibilisations à l'attention des élèves/étudiants des différents niveaux scolaires

❖ Les compétences/qualifications requises pour ce poste

- > Disposer d'un titre pédagogique
- > Avoir au minimum le niveau C1 du Cadre européen commun de référence en français.
- > Avoir suivi ou s'engager à suivre une formation à la dispense du programme citoyenneté FIC/AOC (6 journées max).

- > Être disponible 2 soirées par semaine (18h-20h) pour donner la formation citoyenneté aux adultes.

❖ **Les qualités humaines recherchées sont :**

- > Des aptitudes pédagogiques et une aisance en communication interculturelle
- > Un esprit d'ouverture, une attitude positive et constructive
- > Un dynamisme et un enthousiasme communicants
- > Une grande autonomie dans l'organisation des formations

❖ **Nous vous offrons**

- > Un contrat de 6 mois (19h/sem) (renouvellement possible)
- > Un package salarial en adéquation avec les compétences apportées et l'environnement social dans lequel se déploie Live in Color
- > Des Chèques repas (8 €)
- > Une flexibilité des horaires, du télétravail et des congés extras-légaux supp.
- > L'opportunité de participer à un projet porteur de sens et d'impact social dans un environnement de travail stimulant, dynamique et convivial
- > Un management responsabilisant visant l'autonomie et la valorisation des collaborateurs
- > Lieu de travail : Quai des Ardennes 110 – 4031 Liège

Vous voulez relever ce défi ? Comment postuler ²

- > Remplissez le questionnaire sur notre site : <https://www.liveincolorassociation.com/jobs>
- > Envoyez votre CV, photo (si souhaité) et lettre de motivation à gestion@lic-org.be

Live in Color est une association dynamique qui œuvre pour l'intégration et l'éducation (sociales, scolaires, culturelles, professionnelles et linguistiques) des jeunes et des familles de réfugiés ou personnes issues de la diversité. A cette fin, nous avons développé une série de projets sur le terrain : Parcours d'Intégration (cours de français & citoyenneté), Parrainage Jeunes Réfugiés, Autonomia (accompagnement social), L'Egal (conseils juridiques), Lic Academy (suivi scolaire et citoyenneté des 6-21ans) et Job Diversity (insertion socio-professionnelle).

Notre asbl promeut l'élan citoyen, l'interculturalité et la cohésion sociale pour une société plus humaine, plus juste et qui prône « le mieux vivre ensemble ». Elle accorde notamment une grande importance aux principes de solidarité et de citoyenneté, mais aussi à la déconstruction des stéréotypes, des préjugés et du racisme dont le public issu de la diversité est souvent victime.

Notre politique du personnel est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leur talent, qualités et motivation, quels que soient leur âge, leur genre, leur handicap, leur orientation sexuelle, leurs origines, leurs convictions.