



# OFFRE D'EMPLOI JURISTE EN DROIT DES ETRANGERS CDD 1 AN MI-TEMPS

**Pour notre projet l'Egal, nous recherchons  
un(e) juriste expert(e) en droit des étrangers à mi- temps**

## **Qui est Live in Color ? Qu'est-ce que le projet L'Egal ?**

Live in Color est une association dynamique qui œuvre pour l'intégration et l'éducation (sociales, scolaires, culturelles, professionnelles et linguistiques) des jeunes et des familles de réfugiés ou personnes issues de la diversité. A cette fin, elle a développé une série de projets sur le terrain : Parcours d'Intégration (cours de français & citoyenneté), Parrainage Jeunes Réfugiés, Autonomia (accompagnement social), L'Egal (conseils juridiques), Lic Academy (suivi scolaire et citoyenneté des 6-21ans) et Job Diversity (insertion socio-professionnelle).

L'asbl promeut l'élan citoyen, l'interculturalité et la cohésion sociale pour une société plus humaine, plus juste et qui prône « le mieux vivre ensemble ». Elle accorde notamment une grande importance aux principes d'humanité, de solidarité et de citoyenneté, mais aussi à la déconstruction des stéréotypes, des préjugés et du racisme dont le public issu de la diversité est victime.

**L'Egal :** Notre futur(e) collègue prendra en charge le projet L'Egal en collaboration avec notre assistante sociale. Celui-ci vise à atteindre plus de justice et d'égalité des chances dans les procédures individuelles relatives à la protection internationale auxquelles les migrant(e)s sont confrontés. Grâce à une meilleure préparation aux auditions du CGRA et à la procédure d'asile dans son ensemble, un climat de confiance respectueux de la temporalité et de la culture de chacun va pouvoir être créé. Cet accompagnement spécifique s'adresse à tout demandeur d'asile majeur isolé ou en famille ainsi qu'aux MENA (avec accord du tuteur).

## La fonction

En collaboration avec l'avocat en droits des étrangers déjà désigné ou encore à désigner, notre collègue juriste assumera avec enthousiasme et professionnalisme :

- **La préparation des demandes d'asile** au cours de plusieurs entretiens de 2h. Il s'agit de construire un climat de confiance où la personne peut s'exprimer sans pression. Il est également question de bien expliquer les enjeux de la procédure administrative du CGRA et de préparer le récit sous forme de ligne du temps.
- **La recherche de preuves administratives éventuelles** et d'éléments convaincants permettant de préparer le dossier en vue de transmettre des éléments substantiels à l'avocat chargé de l'affaire.
- **Le conseil et l'apport d'informations juridiques de qualité** relatives à la protection internationale mais aussi à des domaines variés comme la régularisation, le regroupement familial, la demande de nationalité belge, ...
- **Le suivi des derniers développements de la jurisprudence** pour conseiller et orienter dans l'intérêt primordial du/de la migrant(e). Le domaine de l'asile et de la migration étant en perpétuelle évolution.
- **La collaboration avec un noyau de plusieurs avocats partenaires** et personnes ressources mais aussi **avec l'avocat chargé de l'affaire**, sans aucune visée de substitution en vue de l'intérêt primordial du/de la migrant(e).
- **La participation active aux réunions** avec les partenaires, l'équipe, à d'éventuels projets collectifs répondant aux besoins du terrain et au bon fonctionnement de l'association dans son ensemble.

## Le profil recherché :

- Vous êtes titulaire d'un master (licence) ou un baccalauréat en droit ou d'un baccalauréat d'assistante sociale avec une expérience de 5 ans minimum dans le domaine du droit des étrangers.
- Pour les juristes, une bonne connaissance du droit des étrangers est un réel atout mais peut-être acquise par une formation spécifique au sein de l'association et avec nos partenaires.

## Les compétences et qualités humaines requises :

- > Une bonne connaissance de la législation et des institutions
- > Une grande capacité d'écoute et d'analyse pour un accompagnement de qualité
- > Une aisance dans les entretiens avec la possibilité de prendre le temps nécessaire à la création d'un climat de confiance
- > Une très bonne communication écrite et verbale en français
- > Un esprit de synthèse, de la rigueur et une bonne organisation du travail
- > La motivation et l'implication : persévérance dans son travail, capacité d'adaptation aux changements et à la variété des situations
- > Une attitude positive et constructive et une capacité de résilience, notamment face aux décisions négatives et la recherche de solutions alternatives avec le/la migrant(e)
- > La capacité à travailler de manière autonome et avec un bon esprit d'équipe : collaboration, mobilisation, partage d'informations et des connaissances, capacité de communication
- > La maîtrise des outils informatiques de base

## Notre proposition

- > Un contrat à durée déterminée (1 an) à mi-temps avec possibilité de reconduction et d'évolution en CDI.
- > Un package salarial en adéquation avec les compétences apportées et l'environnement social dans lequel se déploie Live in Color
- > Des chèques-repas
- > La possibilité de rejoindre une association dynamique et une équipe soudée de personnes motivées et passionnées qui placent la création des liens sociaux au cœur même de leur travail.
- > Lieu d'exécution : Quai des Ardennes 110 – 4031 Liège

## Cette aventure professionnelle vous tente ? Comment postulez ?

Envoyez ensuite votre CV et votre lettre de motivation dûment explicitée par email à [gestion@lic-org.be](mailto:gestion@lic-org.be)

*Notre politique du personnel est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leur talent, qualités et motivation, quels que soient leur âge, leur genre, leurs origines, leurs orientation sexuelles, leurs convictions, leur handicap,...*