



OFFRE D'EMPLOI COORDINATEUR.TRICE JOB DIVERSITY & JOB COACH

L'équipe s'agrandit ! Le programme Job Diversity continue de se développer et nous créons un nouveau poste de coordinateur.trice du projet Job diversity & Job Coach, capable d'intégrer la mission, la vision et les valeurs de Live in Color et de promouvoir le bien-fondé du programme Job Diversity.

Qui est Live in Color ? Qu'est-ce que Job Diversity ?

Notre mission générale: Nous promovons l'intégration/l'inclusion à tous niveaux (éducation, social, linguistique, scolaire, culturel, professionnel...) des jeunes, des familles ou adultes isolés de tout âge, issus de la diversité ethnique/culturelle, le plus souvent réfugié.e.s ou sous protection internationale. Nous créons du lien, favorisons les échanges interculturels et bâtissons des ponts entre les différents acteurs de la société pour plus de cohésion sociale et un «mieux vivre ensemble ». Nous sensibilisons et luttons contre les préjugés, les discours haineux et racistes. Nous défendons les valeurs démocratiques ainsi que les droits humains pour plus d'égalité des chances.

A cette fin, nous avons développé une série de projets sur le terrain : Parcours d'Intégration (cours de français & citoyenneté), Parrainage Jeunes Réfugiés, Autonomia (accompagnement social), L'Egal (conseils juridiques), Lic Academy (suivi scolaire et citoyenneté des 6-21ans) et Job Diversity (insertion socio-professionnelle),

Job Diversity est un programme innovant créé par Live In Color Association, qui vise l'intégration par le travail des personnes issues de la diversité ethnique, via une approche interculturelle innovante. Il s'agit, d'une part, de faciliter l'accès à l'emploi à ce public confronté à la discrimination et de les aider à se (re)construire un avenir, d'autre part de répondre aux besoins de recrutement et aux préoccupations sociétales des entreprises liées à la diversité et à l'inclusion sur le lieu de travail.

Job Diversity offre aux personnes issues de la diversité :

- Une formation (+/- 100h) et un accompagnement individuel sous forme de job coaching au sein de la Job Diversity Academy afin de comprendre les codes culturels et le monde du travail belge et décrocher un premier emploi en Belgique dans les 3 mois.
- La possibilité de reprendre confiance en soi et de s'intégrer dans notre société, d'y trouver sa place et d'y participer activement
- Il s'agit également d'œuvrer pour l'égalité des chances, pour plus d'équité et de cohésion sociale, pour une société meilleure qui n'a pas peur de la différence.

Job Diversity propose aux entreprises :

- des solutions à leurs problèmes de recrutement (métiers en pénurie ou dits critiques)
- un suivi professionnel après le placement d'un de nos candidats
- un accompagnement vers une véritable politique globale de la diversité et de l'inclusion sur le lieu de travail en lien avec les préoccupations sociétales des entreprises (SDG'S, RSE,..)
- La possibilité de devenir partenaire co-constructeur du programme
- Des sensibilisations/formations en Diversité & Inclusion sur le lieu de travail à destination des travailleurs

Plus d'infos sur notre site : www.lic-org.be/job-diversity

La Fonction

Sous la supervision de la direction et en collaboration avec ses collègues, le/la coordinateur.trice veillera **au bon déroulement de A à Z du programme** mais aussi **à son rayonnement et son développement** dans toute la région francophone.

Sa Mission s'adressera :

D'une part, aux entreprises et partenaires et consistera à :

- **Présenter le projet Job Diversity à des employeurs potentiels** afin de saisir les opportunités d'embauche pour nos candidats et créer avec ces entreprises un lien durable en vue d'éventuels placements
- **Convaincre des entreprises de devenir partenaires/sponsors** afin d'assurer la pérennité financière de ce projet sociétal.
- **Assurer un suivi rigoureux après placement** tant vers les candidats que vers les entreprises afin de garantir son succès
- **Construire et développer des partenariats** avec les différents acteurs actifs dans le domaine de l'emploi et de l'insertion socio-professionnelle (Forem, Cpas, Intérim, groupement d'employeurs, fédérations, associations actives en ISP, ...)
- **Garantir la visibilité du programme et le faire vivre** afin d'attirer des candidats et des entreprises participantes mais aussi de faire rayonner la thématique « Diversité & Inclusion ». Il s'agira de **participer activement à la promotion** de Job Diversity : networking, évènements, salons, présentations à des cercles professionnels, ...
- **Proposer et animer des sensibilisations/conférences en Diversité & Inclusion dans les entreprises** (contenu disponible et formation prévue)

D'autre part, à un public issu de la diversité ethnique/culturelle en recherche d'emploi et consistera à :

- **Sélectionner, dynamiser et motiver les candidats à l'emploi** tout au long du programme afin qu'ils/elles puissent atteindre leurs objectifs

- **Animer avec dynamisme nos sessions de formation** construite autour de l'interculturalité et de la recherche d'emploi et veiller à leur bon déroulement
- **Accompagner les candidats à l'emploi via un jobcoaching** individuel en vue de décrocher un emploi en Belgique dans les 3 mois
- **Participer activement à l'intégration dans le monde du travail** des personnes issues de la diversité, en étant capable de comprendre leur vécu, leurs réalités et en faisant preuve de discernement si besoin.
- **Devenir un(e) véritable ambassadeur.trice de la diversité et de l'inclusion** en s'informant/formant continuellement sur la thématique afin d'en acquérir au fil du temps une excellente maîtrise.

Le Profil recherché

Bien plus qu'un cv fourni, **c'est une réelle personnalité que nous recherchons**, passionné.e, solaire, capable de rassembler et de porter ce projet rempli de sens, avec enthousiasme et dynamisme.

Vous disposez de/d' :

- une expérience de minimum 3 ans dans le domaine des ressources humaines (jobcoaching, recrutement, placement, ..)
- un bachelier ou master en sciences humaines, sociales ou de l'éducation ou une expérience équivalente.
- Une bonne connaissance du monde des entreprises est un sérieux atout

Par ailleurs, vous êtes/avez :

- une grande ouverture d'esprit et la capacité d'appréhender la diversité culturelle, de la comprendre et de la gérer avec écoute et dialogue en vous adaptant à des cibles très différentes : candidat.e.s, entreprises, partenaires
- Sociable et extraverti(e), vous avez de bonnes compétences pédagogiques. Vous aimez animer des formations et rassembler les gens autour d'un projet.
- Autonome et organisé(e), vous êtes un.e job coach entreprenant.e, capable de construire un plan d'action individuel perspicace avec chaque candidat et de prendre des initiatives pour atteindre l'objectif de mise à l'emploi
- Empathique et pragmatique, vous pouvez comprendre des réalités et parcours de vie différents et animer, motiver, coacher, rassembler, fidéliser. Vous êtes intègre et apte à une communication assertive tant vers un candidat que vers un employeur.
- De nature positive et optimiste, orientée solution, vous collaborez et vous intégrez facilement dans une équipe soudée et passionnée par son travail.

Nous vous offrons :

- Un contrat à durée indéterminée à temps plein (4/5 envisageable si souhaité)
- Un package salarial en adéquation avec les compétences apportées et l'environnement social dans lequel se déploie Live in Color
- Des Chèques repas (8 €)
- Une flexibilité des horaires, du télétravail et des congés extras-légaux supp.

- L'opportunité de participer à un projet porteur de sens et d'impact social dans un environnement de travail stimulant, dynamique et convivial
- Un management responsabilisant visant l'autonomie et la valorisation des collaborateurs
- Lieu de travail : Quai des Ardennes 110 – 4031 Liège.
- Déplacements possibles en région francophone

Vous voulez relever ce défi ? Comment postuler ?

- > Remplissez notre questionnaire sur notre site : <https://www.liveincolorassociation.com/jobs>
- > Envoyez votre CV, photo (si souhaité) et lettre de motivation à gestion@lic-org.be (confidentialité garantie)

Notre politique du personnel est basée sur la diversité et l'égalité des chances. Nous sélectionnons les candidats en fonction de leur talent, de leurs qualités et de leur motivation, quels que soient leur âge, leur genre, leurs origines, leurs orientations sexuelles, leurs convictions, leur handicap,...