

Qui est Live in Color ?

Live in Color est une association dynamique qui œuvre pour l'intégration et l'éducation (sociales, scolaires, culturelles, professionnelles et linguistiques) des enfants, des jeunes et des familles de réfugiés ou personnes issues de la diversité. A cette fin, elle a développé une série de projets sur le terrain : Parcours d'Intégration (cours de français & citoyenneté), Parrainage Jeunes Réfugiés, Autonomia (accompagnement social), L'Egal (conseils juridiques), Lic Academy (suivi scolaire et citoyenneté des 6-21ans) et Job Diversity (insertion socio-professionnelle),

L'ASB promeut l'élan citoyen, l'interculturalité et la cohésion sociale pour une société plus humaine, plus juste et qui prône « le mieux vivre ensemble ». Elle accorde notamment une grande importance aux principes d'humanité, de solidarité et de citoyenneté, mais aussi à la déconstruction des stéréotypes, des préjugés et du racisme dont le public issu de la diversité est victime.

Qu'est-ce que « Job Diversity » ?

Job Diversity est un programme innovant créé par Live In Color Association, qui vise l'intégration par le travail des personnes sous protection internationale (réfugié, ...) ou issues de la diversité culturelle. Il s'agit, d'une part, de faciliter l'accès à l'emploi de ce public souvent confronté à la discrimination et de les aider à se (re)construire un avenir, d'autre part de répondre aux besoins de recrutement et aux préoccupations sociétales (RSE, SDG's, diversité et inclusion) des entreprises.

Job Diversity offre aux personnes issues de la diversité :

- Une formation (60h) pour mieux comprendre nos codes culturels et le monde du travail occidental.
- L'aide d'un job coach pour une recherche d'emploi active
- Un accompagnement au travail pour veiller à leur intégration en entreprise (diversité & inclusion)

Job Diversity propose aux entreprises :

- Une sélection de candidats issus de la diversité, formés à nos codes culturels du travail.
- Un recrutement professionnel avec une bonne connaissance des points forts et points à améliorer de nos candidats
- Un suivi en entreprise du candidat après engagement en vue d'une inclusion réussie
- Un accompagnement vers une véritable politique globale de la diversité et de l'inclusion

Il s'agit également d'œuvrer pour l'égalité des chances, pour une société meilleure qui n'a pas peur de la diversité et pour plus de cohésion sociale.

La fonction : Coordinat.eur.rice Job Diversity

Avec une grande autonomie d'action, guidée par la direction, vous êtes responsable de l'ensemble des démarches et résultats obtenus du projet ainsi que des relations avec les différents intervenants.

Vous bénéficiez dans vos démarches du soutien et de l'expérience acquise par l'équipe de Live in Color tant au niveau de son large réseau que de l'approche spécifique avec le public issu de la diversité, futurs travailleurs mais aussi avec les acteurs socioéconomiques de toute la Province de Liège.

Votre mission consistera à :

- Mettre en place, développer et entretenir un réseau d'entreprises adhérentes au projet JOB DIVERSITY.
- Rencontrer des employeurs potentiels afin de saisir des opportunités d'embauche pour les candidats JOB DIVERSITY
- Entretien des relations avec les entreprises sponsors du projet, véritable partenaires co-constructeurs.
- Rechercher de nouveaux sponsors pour assurer la pérennité du projet
- Intégrer et interagir avec l'ensemble des acteurs actifs dans le domaine de l'emploi et de l'insertion socio-professionnelle (Forem, Cpas, Intérim, groupement d'employeurs, fédérations, associations actives en ISP, ...)
- Avec notre job coach, de veiller au bon déroulement des sessions de formation avec des interventions possibles dans certains modules.
- Favoriser la compréhension mutuelle des objectifs. Analyser les attentes et besoins des travailleurs et des entreprises par un accompagnement de terrain. Capacité d'intégrer les singularités des uns et des autres et les transformer en force.
- Assurer un suivi rigoureux, bienveillant des interlocuteurs en entreprise et des candidats Lic intégrés afin de maximiser les chances de succès du programme.
- Participer à la promotion du projet JOB DIVERSITY sur le territoire de la province de Liège (networking, salons, ...)
- Participer activement à l'intégration des personnes issues de la diversité dans le monde du travail au travers d'objectifs définis.

Le Profil recherché

- Une expérience de minimum 5 ans dans le domaine des ressources humaines, du recrutement, du placement de personnel, ... avec des contacts réguliers en entreprise, (employeurs, recruteurs potentiels ...)
- Un bachelier ou un master dans le domaine des sciences humaines et sociale ou une expérience équivalente à ces diplômes
- Une ouverture d'esprit, la capacité d'appréhender la diversité culturelle, de tenter de la comprendre et de la gérer avec écoute et dialogue

Par ailleurs vous êtes :

- Intègre et apte à une communication assertive tant vers un candidat que vers un employeur
- Autonome, vous savez construire un plan d'actions perspicaces et vous y tenir
- Adaptable, vous avez cette capacité à comprendre des réalités et parcours de vie différents (candidats réfugiés, employeurs) et moduler vos attitudes et réponses au bénéfice de l'enjeu et des responsabilités qui vous sont confiées
- Enthousiaste, apte à partager les valeurs du Projet JOB DIVERSITY et de LIVE IN COLOR vers les employeurs potentiels et à négocier la mise à l'emploi d'un candidat LIC
- Professionnel(le) et capable de prendre la juste mesure des enjeux pour chaque acteur dans le projet, votre empathie est reconnue tout comme votre sens du discernement
- Positi(f) (ve) et optimiste, vous avez la capacité de vous intégrer facilement dans une petite équipe soudée et passionnée par son travail.

Notre Proposition

- Un contrat à durée indéterminée (lié à la reconduction de nos partenariats privés et publics)
- Intégrer une asbl dynamique, proactive et pragmatique, profondément empreinte des valeurs de respect de l'autre, d'intégration sociale, d'autonomie des bénéficiaires et d'ouverture sur le monde.
- Un package salarial en adéquation avec les compétences apportées et l'environnement social dans lequel se déploie Live In Color.
- Un temps plein est prévu mais un 4/5 temps peut également être envisagé.

Le profil décrit vous correspond ? Comment postulez ?

- Envoyez votre CV **ET** votre lettre de motivation dûment explicitée par email à gestion@lic-org.be